

性別平等教育委員會及工作小組重點工作項目

專業/行政人力	職稱	重點工作項目
性別平等教育委員會委員	主任委員 執行秘書 其他委員	1. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，監督各單位落實情況並檢視其實施成果。 2. 研擬修正本校性別平等教育之相關法規要點，並利用多元管道，公告週知。 3. 擬訂校園性侵害或性騷擾之處理機制、程序及救濟方法。 4. 提供各種性別平等教育之專業諮詢與建議。 5. 調查學校性侵害或性騷擾相關案件。 6. 規劃相關性別平等教育評鑑事宜。
性別平等工作小組【學術組】	教務處 課務組 通識教育中心 教師發展中心 研發處 綜合企劃組 學術發展組 進修暨研究學院 社區學習中心 師資培育中心	1. 推動性別平等教育課程及充實教學內涵，並加強各系、所之性別平等教育課程。(課務組、師資培育中心) 2. 鼓勵教師研發性別平等教育教材、發展性別平等教育教學評鑑策略與從事性別相關研究。(課務組、研究發展處、師資培育中心) 3. 辦理性別平等教育學術研討活動，並協助中小學培訓性別平等教育師資。(課務組、師資培育中心) 4. 廣開性別研究相關課程。(課務組、通識教育中心、師資培育中心) 5. 成立性別與人文與科技課程研發小組，研究性別平等教育相關之教材、教法並做成單元課程活動設計與遠距教學。(課務組、通識教育中心、師資培育中心) 6. 辦理性別課程教學經驗分享。(課務組、通識教育中心) 7. 籌建性別 E 化課程與教學事宜。(課務組、通識教育中心) 8. 地方教育輔導及社區講座。(師資培育中心、社區學習中心)
性別平等工作小組【推廣與處理組】	學務處 軍訓室 體育室 學輔中心 生輔組 課指組 衛保組	1. 學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、(學務處) 2. 訂定學務處性別平等教育年度工作計劃，並配合各項活動加強宣導性別平等觀念。(學務處) 3. 鼓勵前項人員參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處置研習活動，並予以公差假登記及經費補助。(學務處) 4. 規劃學校性別歧視與性別侵害危機處理模式與輔導轉

圖書館

參考組

介流程及通報申訴制度、學校處理校園性侵害或性騷擾事件之處理流程。(學務處、軍訓室、生輔組、學生輔導中心)

5. 辦理校園人身安全教育研討活動，以確保人身安全。(軍訓室)
6. 規劃可供運用時段討論性別角色認知，運用網頁討論區、留言板或性討論課程的部分，及其他如週會、班會或導師時間實施。(課指組、生輔組、學生輔導中心)
7. 辦理性別平等教育電影賞析、演講等活動。(參考組、學生輔導中心)
8. 其他工作項目：

(1)宣導(學輔中心、課指組)

- A. 週會舉辦演講、座談會。
- B. 班會時間性別議題實例討論。
- C. 影展、徵文、海報、標語、行動劇比賽。
- D. 協助學生社團進行友善校園宣導，並改善性別歧視的觀念。
- E. 將本校性侵害或性騷擾規定納入學生手冊。

(2)建構友善校園安全環境及危機處理(軍訓室、生輔組)

- A. 宣導校園安全及人身安全教育。
- B. 校園危機事件緊急處理。
- C. 性騷擾及性侵犯事件、家暴事件，立即知會性別平等教育委員會並依規定進行通報。
- D. 校園安全之維護與巡邏。
- E. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、師生職員及其他校園使用者參與。
- F. 記錄校園內曾經發生性侵害或性騷擾事件之空間、製作校園空間檢視報告及依據實際需要繪製校園危險地圖，以利校園空間改善。
- G. 危險源標示與警示（校園安全地圖）。
- H. 組織探索校園安全輔導志工隊。
- I. 加強門禁管理。
- J. 張貼危險標語（誌）於危險地帶。

(3)性騷擾及性侵犯事件處理組(執行秘書、學輔中心)

- A. 性別歧視、性騷擾及性侵害事件危機處理。

		B. 性侵害事件及家暴事件之通報（以學務長室為收件單位，再交由性別平等委員會調查處理）。 C. 校內輔導。 D. 轉介輔導或治療。
性別平等 工作小組 【環境設施組】	總務處 事務組 營繕組 圖書館 典閱組	1. 協助校園人身安全支援各項活動事宜。<u>（事務組）</u> 2. 學校提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。<u>（營繕組）</u> 3. 安裝校園監視系統（包含警鈴、攝影機及照明設備）。<u>（事務組）</u> 4. 定期檢視校園整體安全，依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素，定期檢討校園空間及設施之使用情形。<u>（事務組、營繕組）</u> 5. 依空間安全檢視說明會之檢視成果、檢視報告及相關紀錄，進行校園危險空間之改善。<u>（營繕組）</u> 6. 檢討學校空間、設備（女廁數量、女性運動設施及配備），建立無性別偏見之校園空間。<u>（營繕組）</u> 7. 設置性別議題相關圖書視聽資源專區及網站。<u>（典閱組）</u>
性別平等 工作小組 【法制暨經費 支援組】	人事室	1. 本校之各項考績委員會、教職員之申訴評議委員會、教師評審委員會委員之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。 2. 將本校性侵害或性騷擾規定納入教職員工聘約。 3. 將各小組工作項目列入相關行政單位工作職掌分配表中。
	會計室	協助編列本校推動性別平等教育工作相關經費。